

## 地域企業で活躍できる人材になるための実践型講座サービス申込規約

この申込規約(以下、「本規約」という。)は、株式会社みらいワークス(以下、「当社」という。)が提供するサービス(以下、「本サービス」という。)に関する事項を定めるものとする。なお、本規約は、本サービスへの申込者全てに適用される。

### 第1条 (定義)

1. 本規約において使用する用語は、以下に定める意味を有するものとする。
  - (1) 「申込者」とは、本サービスの利用を希望し、本規約に同意の上、本規約に従って、申込みを行う個人をいう。
  - (2) 「利用者」とは、申込者のうち、当社所定の手続及び基準に従って、本サービス利用の可否を判断し、利用を認めた個人をいう。
  - (3) 「登録情報」とは、当社の求めに従い、本サービスの利用にあたって、申込者が当社に対して提供する情報をいう。
  - (4) 「個人情報」とは、登録情報のうち、個人情報の保護に関する法律(平成十五年法律第五十七号)第2条記載の「個人情報」に該当する情報をいう。
  - (5) 「本契約」とは、当社と利用者との間で締結する本サービスの利用契約をいう。

### 第2条 (適用)

1. 本規約は、本サービスの利用に関する、申込者と当社との間の一切の關係に適用されるものとし、申込者は、本サービスを利用するにあたり、本規約の内容を遵守するものとする。
2. 申込者は、本サービスへの申込みをもって本規約に同意したものとみなす。
3. 当社は、当社が相当と判断する方法(当社ウェブサイトへの掲載又は利用者への通知を含むがこれに限られない。)により、本サービスに関する諸規定を設けることがあり、当該諸規定は、本規約とともに、本契約の一部を構成するものとする。なお、本規約に定める内容と当該諸規定の内容が異なる場合、別途指定がない限り、当該諸規定の内容が優先されるものとする。

### 第3条 (内容)

1. 本サービスは、利用者へのキャリア相談、リスキリング、転職支援、フォローアップ等のキャリアアップ支援を行うことを目的とする。
2. 当社は、適用法令を遵守し、善良なる管理者の注意をもって、本サービスを運営する。
3. 当社は、本契約の有効期間中、以下の支援を行うものとする。
  - (1) キャリア相談

- ① 当社及び当社が指定した者（以下、「キャリア相談対応者」という。）が、利用者とキャリアや転職に関する面談を行う
  - ② 実施方法は、オンラインにより原則 2 回実施とする
- (2) リスキリング
- ① 株式会社プロシーズの提供するラーニングマネジメントシステム（以下、「LMS」という。）を用いて学習講座を提供する
  - ② 実施方法は、オンラインでの講義動画視聴又はオンラインセミナー方式とする
  - ③ 本サービスに関するメール又は LMS における問い合わせ窓口の提供
- (3) 転職支援
- ① 当社の提供する転職サービス「Glocal Mission Jobs」（以下、「GMJ」という。）を用いて転職支援を行う
- (4) フォローアップ
- ① GMJ の利用により転職した利用者に対して、転職先への就業状況及び賃金状況等に関するヒアリングを実施する
  - ② フォローアップは、転職の 1 年後を目安に原則 1 回実施する
  - ③ 実施方法は原則電子メールで行うものとし、当社が必要であると判断した場合には電話、オンラインでの実施を利用者へ提案する
4. 当社は、本サービスの提供にあたって、利用者に対し、必要な情報提供、課題の実施、アンケートへの回答その他必要な協力を求めることがあり、利用者はこれに誠実に対応するものとする。

#### 第 4 条 （本契約の成立）

1. 申込者は、本規約を遵守することに同意し、登録情報を、当社指定の書式において当社に提供することにより本サービスの利用を申し込むものとする。
2. 当社は、申込者に対し前項の申込を受けた際、当社の定める基準に基づき申込を受理した旨及び利用料金の支払いに関する連絡を行うものとし、第 6 条に定める利用料金の入金当社において確認ができた場合に、その旨を当社の定める方法により通知するものとする。
3. 前項の通知をもって本契約は成立するものとし、本契約の成立をもって利用者は本規約に同意したものとみなすものとする。

#### 第 5 条 （利用）

1. 利用者は、本サービスの利用にあたって、以下の内容を遵守するものとする。
  - (1) キャリア相談
    - ① キャリア相談の実施は、1 回当たり原則 30 分～60 分とし、リスキリング提供

前段階と転職支援段階の合計 2 回とする

- ② キャリア面談の日程を変更又はキャンセルする場合は、当社指定の方法で当社に対し連絡するものとする
- ③ キャリア相談を無断キャンセルした場合における再実施は、当社が決定するものとし、日時等は利用者と調整するものとする
- ④ キャリア相談対応者は、当社が適切と認めた場合にのみ変更することができるものとし、利用者による指名や変更はできないものとする

(2) リスキリング

- ① 利用者は、当社が別途提示する LMS に関する利用規約（以下、「LMS 利用規約」という。）に同意するものとする
- ② 学習講座は利用者の責任において受講するものとし、本規約及び前項に記載の利用規約を遵守せずに利用者が被った不利益について、当社は故意又は重大な過失による場合を除き、一切責任を負わないものとする
- ③ 当社は、リスキリングにおいて提供する学習講座の内容に関して、法令改正や記述不備等により講座内容に変更が必要となった場合、事前の告知なく教材に変更を加える場合があるものとする。なお、変更による講座への影響が大きいと当社が判断した場合は、補足資料を提供することがある
- ④ 当社は、提供する学習講座の範囲において回答するものとし、他社教材や実務に関する質問・相談等に関しては回答の保証をしないものとする

(3) 転職支援

- ① 利用者は、当社が別途提示する GMJ 利用規約に同意するものとする
- ② 同一企業内での正社員化、派遣社員の派遣先の変更、社内昇進、独立開業等は雇用主の変更を伴う転職には含まないものとする

(4) フォローアップ

- ① 転職の 1 年後を目安に当社からフォローアップメールを送信し、利用者はその内容に対して回答するものとする
- ② 利用者がフォローアップを望まない場合には、当社指定の方法で当社に対し連絡するものとする。なお、フォローアップの不実施およびフォローアップメールへの未返信により利用者が不利益を被った場合、当社は故意又は重大な過失による場合を除き、一切責任を負わないものとする
- ③ 前号の場合、第 7 条に定める有効期間は、利用者が当社に対して連絡をした時点で終了するものとする

## 第 6 条 (利用料金)

本サービスの利用に関する料金は、本サービスのうちリスキリングに係る LMS 利用料金のみとし、LMS 利用規約に定めるものとする。

## 第7条（有効期間）

本サービスは、利用契約の成立時から、本サービスのうちフォローアップが実施される日まで有効に成立するものとする。

## 第8条（責任）

1. 申込者は、登録情報について、その正確性及び真実性について一切の責任を負うものとし、当社は、当社の故意又は重過失による場合を除き、その責任を負わないものとする。
2. 利用者は、登録情報に変更が生じた場合、当社指定の方法により遅滞なく当社にその旨を連絡するものとする。なお、利用者が当該連絡を取らなかったことにより不利益を被った場合でも、当社は、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の責任を負わないものとする。
3. 本サービスを利用するために必要な機器、通信回線その他の利用環境は、利用者が自らの責任と費用負担で用意するものとする。
4. 利用者は、本サービスの利用環境に応じて、コンピューター・ウィルスの感染の防止、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を自らの費用と責任において講じるものとする。

## 第9条（退会）

1. 利用者は、当社が定める方法により本サービスを退会することができるものとする。
2. 利用者は、退会した時点で、本サービスの一切の利用ができなくなるものとする。
3. 利用者の退会理由に関わらず、当社は既に支払われたサービス利用料金の返還を行わないものとする。
4. 利用者は、本サービス退会後も、退会前に発生した当社及びその他の第三者に対する損害賠償義務等の一切の義務を免れない。
5. 当社は、利用者が本サービス退会した後も、当該利用者が当社に提供した情報を保有・利用することができるものとする。但し、当社の裁量により、当該利用者に関する登録情報を抹消できるものとする。
6. 退会后、再度本サービスの利用を希望する場合は、利用者は再度サービス利用申請を行うものとする。なお、利用者は再度サービス利用申請を行った際に、退会前の登録情報が引き継がれない場合があることに予め同意するものとする。

## 第10条（禁止行為等）

1. 申込者は、本サービス参加にあたり、以下の各号を表明し、これを保証する。
  - (1) 反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなったときから5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標榜ゴ

ロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者をいいます。以下同じ。)に該当する、あるいは資金提供その他の方法を通じて反社会的勢力等を運営、協力もしくは関与する関係にはないこと。

(2) 過去に当社との契約(本契約に限らない。)に違反したことがないこと。

2. 申込者は、以下の各号のいずれかの事由に該当する行為を行わないものとする。

(1) 本規約に違反する行為。

(2) 当社に対する虚偽もしくは不正確な情報提供、あるいは重要な情報の不提供。

(3) 本サービスアカウントの譲渡、貸与その他如何の方法を問わず、第三者に本サービスを利用させる行為。

(4) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、本サービスの私的利用の範囲を超えて利用する行為。

(5) 当社、キャリア相談対応者、他の申込者、第三者を誹謗中傷、脅迫、強要する、又はそのおそれがある行為。

(6) 当社、キャリア相談対応者、他の申込者、第三者の著作権、商標権、その他の知的財産権を含む一切の権利を侵害する、又はそのおそれがある行為。

(7) 当社、キャリア相談対応者、他の申込者、第三者の財産、名誉、プライバシー、肖像権その他一切の権利を侵害する、又はそのおそれがある行為。

(8) キャリア相談対応者、他の申込者の個人情報を得ようとする、又はそのおそれがある行為。

(9) 公序良俗に反する行為その他法令に違反する行為又はそのおそれのある行為。

(10) 営業あるいはマルチレベルマーケティング等の行為、本サービスを誹謗中傷する内容を含む SNS 等への投稿その他本サービスの信用もしくは名誉を毀損する、又はそのおそれがある行為。

(11) 本サービスの他の利用者に対する退職の勧誘又は引き抜き行為。

(12) キャリア相談対応者に対する退職の勧誘又は引き抜き行為。

(13) 当社が通常提供するサービスの範囲を超えた社会通念上過剰なサービス提供を要求する行為。

(14) 本サービスの運営を妨げ、その他本サービスに支障をきたすおそれのある行為。

(15) その他、当社が申込者として不適切と判断する行為。

#### 第11条 (本サービスの一時停止)

1. 利用者が以下の各号のいずれかの事由に該当すると当社が判断した場合、当社が指定する期間、本サービスの提供を一時停止することができるものとする。

(1) 本規約のいずれかの条項に違反した疑いがある場合。

(2) 利用者の迷惑行為等により、当社がサービス提供続行困難と判断した場合。

(3) その他、当社が本サービスの提供を一時停止する必要があると判断したとき。

2. 前項に定める措置を行ったことについて、当社はその理由について一切開示義務を負わないものとする。
3. 第1項に定める措置は、当社から当該利用者に対する損害賠償請求を行うことを妨げるものではない。また、当該措置を行ったことについて、当社は、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の損害賠償義務を負わないものとする。

#### 第12条 (解除)

1. 利用者が以下の各号のいずれかの事由に該当する場合、当社は利用者に通知の上、直ちに本契約の解除その他当社が適切と判断する措置をとることができるものとする。
  - (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合。
  - (2) 利用者について破産、民事再生、又はこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合。
  - (3) 利用者が支払停止又は支払不能となった場合。
  - (4) その他、当社が利用者の本サービスの利用、登録又は本契約の継続を適当でないと判断した場合。
2. 前項に定める措置を行ったことについて、当社はその理由について一切開示義務を負わないものとする。
3. 第1項に定める措置は、当社から当該利用者に対する損害賠償請求を行うことを妨げるものではない。また、当該措置を行ったことについて、当社は、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の損害賠償義務を負わないものとする。

#### 第13条 (本サービスの運営停止)

1. 当社は以下のいずれかに該当する場合には、利用者に事前に通知することにより、本サービスの全部又は一部の提供を停止できるものとする。
  - (1) 本サービスに関わるハードウェア、ソフトウェア、通信機器その他関連する機器もしくはシステムの点検又は保守作業を定期的に又は緊急に行う場合。
  - (2) コンピューターもしくは通信回線等の障害、誤操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング、その他予期せぬ要因により本サービスの運営が困難となった場合。
  - (3) 本サービスに関するセキュリティ上の問題が生じた場合。
  - (4) 天災地変、戦争、戦争のおそれ、封鎖、通商停止、革命、暴動、伝染病もしくはその他の疫病、物資もしくは施設の破壊もしくは損傷、火災、台風、地震、洪水、その他当社の支配を超える事由が生じた場合。
  - (5) 法令等又はこれらに基づく措置により本サービスの運営が困難となった場合
  - (6) その他前各号に準じる事由により当社が必要と判断した場合。
2. 前項により当社が行った措置によって生じた損害について、当社は、当社の故意又は重

過失による場合を除き、一切の責任を負わないものとする。

#### 第14条（本サービスの終了）

1. 当社は、利用者へ事前に通知することにより、本サービスの全部又は一部の提供を終了できるものとする。
2. 本サービスの全部を終了する場合、当社は利用者に対して終了予定日の1か月前までに通知を行うものとする。
3. 第1項及び第2項により当社が行った措置によって生じた損害について、当社は、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の責任を負わないものとする。
4. 利用者が支払済のLMS利用費用があり、第1項及び第2項により当社が行った措置によってLMSの利用ができなくなった場合には、当社はLMSの利用期間に応じた日割り計算で返金を行うものとする。
5. 利用者は、当社が定める方法により当社に通知することで、本サービスの利用を終了させることができるものとする。
6. 前項により本サービスの利用を終了した場合には、LMS利用費用の返金は行わないものとする。
7. 前各項により本サービスの利用を終了した場合、当社は利用者が当社に提供した登録情報を保有・利用することができるものとする。ただし、当社の裁量により、当該登録情報を抹消することができるものとする。
8. 利用者が死亡した場合、本契約の契約関係は当然に終了し、利用者が有していた本サービスに関する権利・義務は当該利用者へ一身専属に帰属し、相続されないものとする。

#### 第15条（不可抗力）

当社は、地震、水害その他の天変地変、疫病、戦争、紛争、動乱、暴動、労働争議その他当社の責めに帰し得ない事由である不可抗力により生じた、本契約の全部又は一部の履行遅滞、履行不能又は不完全履行について、当社の故意又は重過失による場合を除き、その責任を負わないものとする。

#### 第16条（非保証）

1. 当社は、本サービスが、利用者の目的に適合すること、期待する成果（利用者の希望する業界・企業への転職、転職前と比較した際の賃金の上昇や、転職後の継続的な勤務を含むがこれに限られない。）・商品的価値・正確性・有用性・完全性・安全性を有することを何ら保証するものではない。
2. 当社は、利用者による本サービスの利用が、第三者の権利を一切侵害するものではないことについて何ら保証するものではない。
3. 前各項に掲げる内容から利用者へ発生する一切の損害について、当社は、当社の故意又

は重過失による場合を除き、何ら責任を負わないものとする。

#### 第17条（知的財産権等）

1. 本サービスにおいて当社が提供する資料及び情報に関する、著作権、特許権その他の知的財産権は、全て当社もしくは当社が定める第三者に帰属する。
2. 利用者は、本サービスを通じて当社が提供する資料及び情報を、複製、複写、改変、第三者への提供等を行わないものとする。
3. 本条の規定に違反して利用者と第三者との間で紛争等が生じた場合、利用者は自己の責任と費用において問題を解決することとし、当社に一切の迷惑又は損害を与えないものとする。
4. 当社は、本サービスを通じて、利用者が提供した資料及び情報を、本サービスの運営に必要な範囲で、無償で利用（複製、複写、改変、第三者への提供その他のあらゆる利用を含みます。）することができるものとする。

#### 第18条（取引実績の公表等）

利用者は、当社もしくは当社が定める第三者が本サービスの取引実績の公表、広告宣伝及び参加促進等の目的に必要な範囲で、当社ウェブサイト及び営業資料などにおいて、利用者の参加状況を開示することがあることに、あらかじめ同意する。但し、利用者の個人情報を含む開示を行う場合には、当社は事前に利用者と別途合意を行うものとする。

#### 第19条（損害賠償）

1. 申込者による本契約に違反する行為又は本サービスに関連して申込者の責めに帰すべき事由により当社又は第三者に損害が生じたときは、申込者はその一切の損害につき賠償する義務を負うものとする。
2. 当社は、本契約又は本サービスに関連して利用者に生じた損害につき、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の責任を負わないものとする。なお、当社が何らかの理由により損害賠償義務を負う場合であっても、損害賠償の対象となる損害の範囲は、利用者に直接かつ現実に生じた損害（逸失利益、弁護士費用等の間接的な損害を含まない。）に限るものとし、その賠償額は、過去6ヶ月間に当社が受領した利用料金の総額を上限とする。

#### 第20条（秘密保持）

1. 利用者は、本サービスの利用を通じて知り得た当社及び当社の顧客その他の第三者の営業上又は技術上その他一切の情報及び他人の個人情報（以下、「秘密情報等」といいます。）を厳重に保管・管理するものとする。ただし、次の各号の一に該当する情報については秘密情報等に含まれない。

- (1) 開示を受ける前に公知であったもの。
  - (2) 開示を受けた後に自己の責に帰すべき事由によることなく公知となったもの。
  - (3) 開示を受ける前に既に自ら保有していたもの。
  - (4) 正当な権限を有する第三者から秘密保持義務を負わずに入手したもの。
  - (5) 開示を受けた情報によることなく独自に開発したもの。
2. 利用者は、当社の事前の書面による承諾なく、秘密情報等を第三者に開示しないものとする。ただし、法令により開示義務を負うとき又は法律上権限ある官公署により開示を命じられたときは、必要な範囲内に限り、開示することができるものとする。この場合、利用者は、事前に当社に通知を行うものとする。
  3. 利用者は、秘密情報等について、本契約の目的の範囲でのみ使用するものとし、本契約の目的の範囲を超える複製、改変が必要なときは、事前に当社から書面による承諾を得なければならない。
  4. 利用者は、当社から要求があったときは、当社の指示に従い、秘密情報（その複製物を含む。）の返還又は破棄その他の措置を講ずるものとする。

#### 第21条（個人情報の取扱い）

当社は、申込者から提供を受けた登録情報を、以下のプライバシーポリシーに従って、取扱うものとする。

<https://mirai-works.co.jp/privacy-subsidy/>

#### 第22条（通知等）

1. 当社は、電子メールでの通知その他当社が適当と判断する方法により、利用者に対し、随時本サービス利用にあたって必要な事項の通知を行う。
2. 前項の通知は、当社が当該内容を記した電子メールを送付した時点、もしくは当社が適当と判断する方法を実施した時点より、利用者に対して到達したものとし、効力を発するものとする。
3. 利用者から当社に対する、本サービスに関する問い合わせその他連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとする。

#### 第23条（本規約の変更）

1. 当社は、以下の各号のいずれかに該当する場合、本規約を変更することができるものとする。
  - (1) 本規約の変更が、利用者の一般の利益に適合するとき。
  - (2) 本規約の変更が、契約をした目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものであるとき。

- (3) 前号の場合、当社は、変更後の本規約の効力発生日の1か月前までに、本規約を変更する旨及び変更後の本規約の内容とその効力発生日を、当社が適切と判断する方法（当社ウェブサイト又は利用者に電子メールを送信する方法等）により通知を行う。
2. 本規約の変更不同意の利用者は、前項に定める変更の効力発生日の前日までに、本契約の解約を行うものとし、効力発生日までに本契約の解約を行わず、本サービスの利用を継続した場合には、当該変更同意したものみなす。
3. 第1項に定める他、当社は、利用者の同意を得ることにより本規約を変更することができるものとする。
4. 当社は、本条に基づいた本規約の変更により利用者に損害が生じたとしても、当社の故意又は重過失による場合を除き、一切の責任を負わないものとする。

#### 第24条（権利義務の譲渡禁止）

1. 利用者は、当社の事前の書面による承諾なく、当社と利用者間の本契約上の地位又は本契約に基づく権利もしくは義務を第三者に譲渡しないものとする。
2. 当社は本サービスにかかる事業を第三者に譲渡（事業譲渡、会社分割その他態様の如何を問わないものとします。）した場合には、当該譲渡に伴い本契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに利用者の登録情報その他の顧客情報を当該譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、利用者は、かかる譲渡につき本項において予め同意する。

#### 第25条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項又はその一部が、法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定又は部分は、継続して完全に効力を有するものとする。

#### 第26条（存続条項）

第16条乃至第21条、本条乃至第28条及び条項の性質に鑑み当然に存続すべき規定は、期間満了、解除、失効、その他理由の如何を問わず、本契約が終了した後も引き続きその効力を有する。

#### 第27条（協議）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、又は本規約に定めのない事項については、当社及び利用者は、誠意をもって協議の上これを解決するものとする。

#### 第28条（準拠法及び管轄）

1. 本契約は、日本法を準拠法として、日本法に従い解釈される。
2. 本契約に関する紛争については、訴額に応じ東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。

2026年4月15日制定

## 別紙

### キャッシュバックについて

本紙は、一般社団法人環境パートナーシップ会議の提供するリスキリングを通じたキャリアアップ支援事業費補助金に関するキャッシュバックについて定めるものとする。

#### 第1条 (定義)

本紙において使用する用語は、以下に定める意味を有するものとする。

- (1) 「キャッシュバック」とは、後述する要件を満たした場合に当社から利用者へ支払われる金銭である 50%キャッシュバック及び 20%追加キャッシュバックの総称をいう。

「50%キャッシュバック」及び「20%追加キャッシュバック」とは、後述する要件を満たした場合に当社から利用者へ支払われる金銭をいう。

#### 第2条 (対象サービス)

キャッシュバックの対象は、本サービスのうちリスキリングに係る LMS の利用に関する費用とする。

#### 第3条 (対象者)

キャッシュバックの支払いを受けることのできる利用者は、以下のいずれも満たす個人とする。

- (1) 本契約成立時及びキャリア相談サービスにおける初回面談時に在職者（企業等と雇用契約を締結している者を指し、経営者、個人事業主、フリーランス、家内労働者等は除く。）であること
- (2) 雇用主の変更を伴う転職を目指していること

#### 第4条 (要件)

1. 50%キャッシュバックが支払われる要件は以下のとおりとする。

- (1) 転職先における入社日までにリスキリングにおいて提供される学習講座の受講を修了していること
- (2) 2027年3月31日までにリスキリングにおいて提供される学習講座の受講を修了していること
- (3) 一般社団法人環境パートナーシップ会議の要請に基づき当社が要求する書類（本人確認書類の写し、振込先口座を確認できる書類、給与明細の写し等）の提出が完了していること

2. 20%追加キャッシュバックが支払われる要件は以下のとおりとする。

- (1) 本サービス経由で転職後、転職先企業に1年間継続的に就業しており、フォローアップの実施が完了していること
- (2) 一般社団法人環境パートナーシップ会議の要請に基づき当社が要求する書類（転職先企業の給与明細の写し、在職証明書等）の提出が完了していること

#### 第5条 （支払方法）

キャッシュバックの支払いは、前条により当社から提出を求めた書類の提出が完了した月の翌月末日までに利用者の指定する銀行口座に振り込む形で支払うものとする。なお、振込手数料は当社の負担とする。

#### 第6条 （他制度との併用）

利用者は、本サービスの利用において、他の公的補助金制度（教育訓練給付制度を含むがこれに限られない。）との併用は行わないものとする。

## 特定商取引に関する法律に基づく表記

株式会社みらいワークスは「特定商取引に関する法律」に基づき以下に表示いたします。

### ■ サービス名

地域企業で活躍できる人材になるための実践型講座サービス

### ■ 事業者の名称、住所、代表者、連絡先

事業者名：株式会社みらいワークス

所在地：東京都港区虎ノ門四丁目1番13号2階

代表者名：代表取締役 岡本 祥治

URL：<https://mirai-works.co.jp/>

連絡先：[learning\\_info@mirai-works.co.jp](mailto:learning_info@mirai-works.co.jp)

### ■ 販売価格

120,000 円（税抜）

### ■ お支払い方法

クレジットカード、銀行振込

### ■ お支払い時期

本サービス利用前に支払いが必要となります。

### ■ サービス提供時期

リスキリングを除く本サービス：当社が入金を確認し、受講に必要な情報を通知した日から、本サービスのうちフォローアップが実施される日まで。

リスキリング：当社が別途定める方法で、LMS に関するアカウントが付与されたことを通知した日から、当該通知日の属する月の3ヶ月後の末日まで。

### ■ その他の費用

受講に必要な PC、スマートフォン、通信回線その他の環境等は、お客様のご負担となります。

### ■ キャンセル・返品・解約について

サービスの特性上、入金後のキャンセル・返金は不可となります。また本サービスを中途退会した場合、すでにお支払いいただいた料金は理由の如何を問わず返金できません。

■ 動作環境

■ Windows : Windows 11

対応ブラウザ : Google Chrome、Microsoft Edge (いずれも最新版)

■ Mac OS : Ventura13 以降

対応ブラウザ : Safari (最新版)

■ iOS・iPadOS : 16 以降※ユーザー画面のみ

対応ブラウザ : Safari (最新版)

■ Android : 13 以降※ユーザー画面のみ

対応ブラウザ : Google Chrome (最新版)