

フリーランスのプロ人材に特化したビジネスマッチングサービスを提供する株式会社みらいワークス  
新サービス「RPAプロフェッショナルズ.jp」を10月1日より開始  
～企業の働き方改革推進をサポート！ 枯渇する RPA プロ人材も育成～

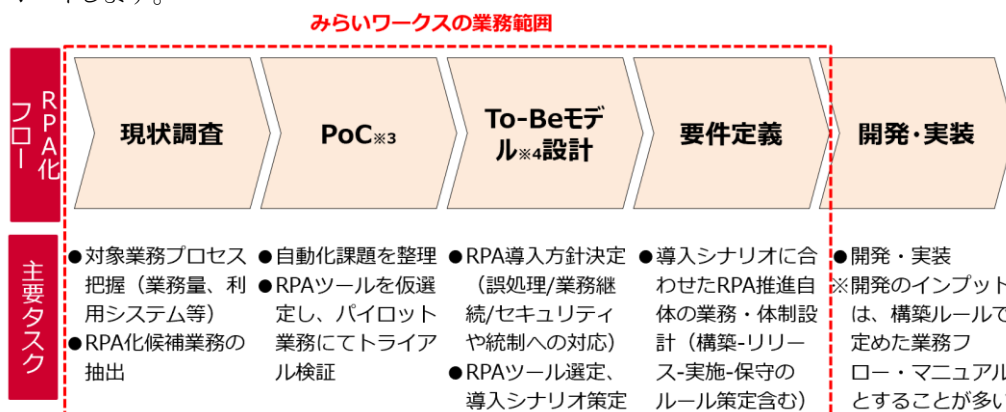
株式会社みらいワークス(本社:東京都港区、代表取締役社長:岡本祥治、以下「当社」)は、2018年10月1日(月)より、フリーランスを中心とした RPA※1プロフェッショナル人材に特化した新マッチングサービス「RPAプロフェッショナルズ.jp」(<https://rpa-professionals.jp/>)を開始いたします。

### ■「RPAプロフェッショナルズ.jp」のサービス概要

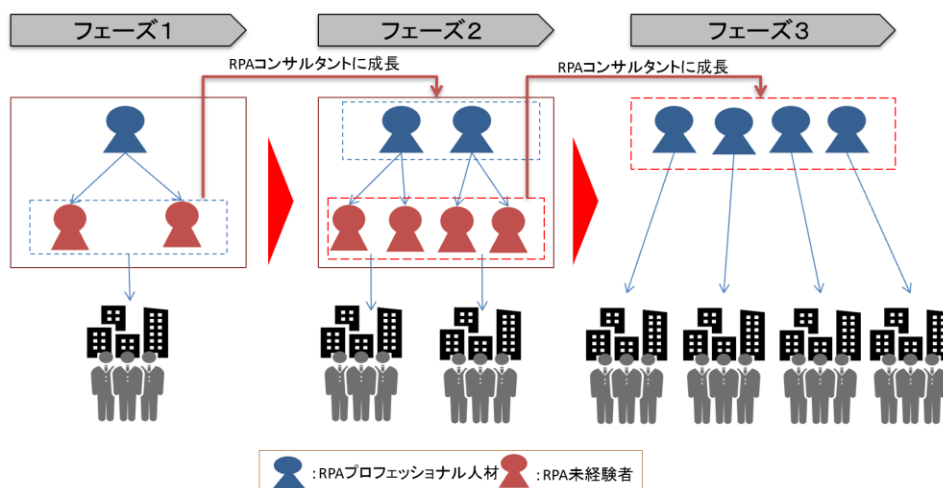
- ・ RPA(Robotics Process Automation)導入・展開を検討する企業に、業務委託、人材派遣、または人材紹介という形態で案件を受注し、即戦力の RPA プロフェッショナル人材を選定し、RPA 導入・展開を支援いたします。
- ・ また既存の RPA プロフェッショナル人材が、OJT※2で RPA 未経験者を育成することで、現在市場に枯渇していると言われる RPA プロフェッショナル人材を育成します。

### ■「RPAプロフェッショナルズ.jp」のサービス詳細

- ・ RPA を導入・展開する際に、業務改善、システム、内部統制、情報セキュリティー等の多面から RPA を理解し、社内調整に長けた RPA プロフェッショナル人材が、コンサルティング並びに現場で RPA を使用できるところまでサポートします。



- ・ 当社登録 RPA プロフェッショナル人材が、OJT の形式で RPA コンサル未経験者を育成することで、現在市場に枯渇している RPA プロフェッショナル人材を増やします。



## ■「RPAプロフェッショナルズ.jp」開始背景

日本の国内労働力は1998年をピークに減少し、2025年には583万人の労働力が不足する見込みのなか※5、労働力を維持するために、労働力の有効活用や生産性向上の対策として、主にバックオフィスにおけるホワイトカラー業務の効率化・自動化を推進するRPAの導入が注目されています。

2017年の調査によると、国内では14.1%の企業がRPAを導入済み、6.3%が導入中、19.1%が導入を検討中で、市場規模は2021年度には100億円規模になると予測されています。※6

また、当社においてもRPA導入・展開の依頼が増加する中、IT業界は2020年には業界人材数の約40%もの人材が不足すると予測※7されているため、企業のRPA導入・展開をサポートしながらRPA人材を育成する「RPAプロフェッショナルズ.jp」を開始することとしました。

今後、ますます深刻化する日本の労働力不足に対応するため、数社でフリーランスのRPAプロフェッショナル人材のスキルをシェアできる当社のビジネスモデルを生かし、RPA導入で業務効率化を推進する企業の働き方改革のサポートを通じて、日本社会の活性化に貢献して参ります。

## ■ご登録 RPA プロフェッショナル例



藤丸 健太郎さん

明治大学文学部卒業。事業会社にてシステムの企画・設計や財務・会計の実務に携わった後、コンサルティングファームに転職。コンサルタントとして管理業務全般のソリューション提供に従事。事業会社において数々のプロジェクトを立ち上げて成功に導いたのち、2013年7月にフリーランスのコンサルタントとして独立。2017年に参画したBPRプロジェクトにおいてRPAと出会う。RPAが普及するであろう今後の社会を鑑み、メディアでもまだ取り上げられることの少なかった時期から調査し、造詣を深める。現在はRPAのプロフェッショナルとしてコンサルティングを行なっている。

URL : <https://freeconsultant.jp/workstyle/w070>

※1 RPAとは:ロボティック・プロセス・オートメーション(Robotic Process Automation)の略で、ロボットによるホワイトカラー業務の効率化・自動化の取り組みのこと。

※2 OJTとは:オン・ザ・ジョブ・トレーニング(On-the-Job Training)の略で、職場で実務を通じて行なう職業教育のこと。

※3 PoCとは:プルーフ・オブ・コンセプト(Proof of Concept)の略で、新しいプロジェクトの実現可能性に関する検証のこと。

※4 To-Be モデルとは:あるべき姿や将来の理想の姿のこと。

※5 出所:国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(2012)、パーソル総合研究所「労働市場の未来推計」(2016)

※6 出所:総務省「RPA(働き方改革:業務自動化による生産性向上)」

※7 出所:2016年06月経済産業省「IT人材の最新動向と将来推計に関する調査結果」

## ■株式会社みらいワークスについて

設立 : 2012年3月14日

資本金 : 194,555千円(2018年1月16日現在)

代表者 : 代表取締役社長 岡本 祥治(おかもと ながはる)

2000年に慶應義塾大学理工学部を卒業後、アクセンチュア株式会社、ベンチャー企業を経て、47都道府県を旅する中で「日本を元気にしたい」という想いが強くなり、起業。2012年、みらいワークスを設立。趣味は読書、ゴルフ、焼肉、旅行(日本47都道府県・海外は74ヵ国渡航)。経済同友会会員。

所在地 : 東京都港区東新橋二丁目8番1号 パラッツォアステック7階

URL : <https://mirai-works.co.jp>

事業 : フリーランスのプロフェッショナル人材に特化したビジネスマッチングサービスおよび転職支援  
「日本のみらいのために挑戦する人を増やす」の企業理念の下、独立・起業・転職をワンストップで提供する唯一のプラットフォームとして、フリーランスのプロフェッショナル人材に特化したビジネスマッチングサービスおよび転職支援事業を展開。働き方改革の広がりやフリーランス需要の拡大とともに売り上げ22.7億円(2017年9月期)と急成長し、2017年12月に東証マザーズに上場。登録プロフェッショナル人材7,500名、クライアント数340社(2018年8月末時点)。

プレスリリースに関するお問い合わせ先(報道機関窓口)

株式会社みらいワークス 広報:石井まゆみ

電話 : 03-5860-1835 / 携帯電話 : 070-1443-9634 / e-mail : [pr@mirai-works.co.jp](mailto:pr@mirai-works.co.jp)