

みらいワークス、株式会社ハイブの株式取得（完全子会社化）
～クリエイターのみらいの働き方の創造に取り組む～

プロフェッショナル人材のフリーランス・副業といった多様な働き方をサポートする株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：岡本祥治、証券コード：6563、以下「当社」）は、株式会社ハイブ（東京都港区、代表取締役：平野健太郎、以下「HIVE」）の全株式を取得し、完全子会社化することといたしましたので、お知らせいたします。



左から、HIVE 代表取締役 平野健太郎、当社 代表取締役社長 岡本祥治（敬称略）

■ 株式取得の目的

当社は「プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する」をビジョンに掲げ、プロフェッショナル人材（※1）がライフステージに応じ、雇用・契約形態や働く場所、働く目的を自由に選択していけるよう、挑戦の機会提供とその挑戦の支援を行うための事業を展開してきました。

フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp (<https://freeconsultant.jp>)」、地方副業プラットフォーム「Skill Shift (<https://www.skill-shift.com>)」、地方転職

プラットフォーム「Glocal Mission Jobs (<https://glocalmissionjobs.jp>)」以上3サービスの合計登録者は42,000名を超え（2022年9月30日時点）、引き続きより多くのプロフェッショナル人材に対する挑戦の機会提供と挑戦の支援ができるよう、事業拡大と新事業の創出を進めております。

また、プロフェッショナル人材と企業のマッチングを推進することで、これまでに3,800社以上（2022年9月30日時点）のクライアント企業の経営課題解決を支援してきましたが、今後もより多くの企業を支援してだけでなく、多様化するクライアント企業の経営課題の解決に貢献していけるよう、多様なプロフェッショナル人材の確保とソリューションの開発を推進しております。

HIVEは、クリエイターのキャリアと未来を広げるエンジンとなるべく、クリエイターに特化した転職メディア「MOREWORKS (<https://www.moreworks.jp>)」、国内トップクラスの制作会社のWEBデザインギャラリー「URAGAWA (<https://uragawa.work>)」、クリエイターが自身の作品を投稿するSNS機能を備えたオンライン・ポートフォリオ・サービス「JAYPEG (<https://jypeg.net>)」（※2）を運営しております。2008年3月にMOREWORKSがサービス・インして以降、着々と登録ユーザーとクライアントは増加し、3サービスの合計登録者は約34,000人、累計クライアントは約330社となりました。

当社のプロフェッショナル人材の多様な挑戦の機会創出に関わってきた実績と、HIVE独自のクリエイターネットワークが掛け合わされることにより、クリエイターのキャリアの選択肢拡充に貢献でき、HIVEの目指す「クリエイターのキャリアと未来を切り開く」と当社ビジョン「プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する」の双方の実現に繋がること、そしてデザイン経営（※3）の重要性がますます高まる中で、当社のクライアント企業に対する多様なソリューションの提供の可能性が広がることから、今回の株式取得を実施するに至りました。

■ 株式取得の相手先の概要

社名	株式会社ハイブ
本社	東京都港区
代表者	代表取締役 平野健太郎
創業	2015年10月
資本金	1,000万円（2022年9月1日時点）
URL	http://hiveinc.jp
事業内容	クリエイターのキャリアに特化した各種メディアの運営
各種サービス	クリエイターに特化した転職メディア 「MOREWORKS (https://www.moreworks.jp)」 制作会社がわかるWEBデザイン・参考サイト集 「URAGAWA (https://uragawa.work)」 デザイナーのためのポートフォリオ投稿サービス 「JAYPEG (https://jypeg.net)」

■ 今後について

HIVEの持つクリエイターデータベースや、クリエイター領域における人材や企業に対するネットワークとメディア影響力、そして多くのフリーランスや副業人材のマッチング、都市部人材と地方企業のマッチング、オープンイノベーションの推進などを実現してきた当社の事業創出力を掛け合わせることで、新たな事業展開を推進してまいります。それによって、ライフステージに応じて雇用・契約形態や働く場所、働く目的を自由に選択できる状態を、クリエイター領域においても実現することを目指してまいります。

※1 プロフェッショナル人材とは、時間ではなく成果で働く人材のことを指す。

※2 ポートフォリオとは、実績や力量が分かるように過去の作品をひとまとめにした作品集を言う。

※3 デザイン経営とは、デザインの力をブランドの構築やイノベーションの創出に活用する経営手法を言う。

《株式会社みらいワークス 概要》

本 社	東京都港区
代 表 者	代表取締役社長 岡本祥治
設 立	2012年3月
証券コード	6563（東証グロース）
資 本 金	58,640千円（2022年6月30日時点）
U R L	https://mirai-works.co.jp/
事 業 内 容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル42,000名、クライアント3,800社（2022年9月30日時点）
各種サービス	フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 https://freeconsultant.jp/ お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 https://otona-no-intern.jp/ 転職支援サービス「プロフェッショナルキャリア」 https://professional-career.jp/ 転職力を上げるためのキャリア情報サイト「FIND CAREERS」 https://www.findcareers.jp/ 地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 https://www.skill-shift.com/ 地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs (GMJ)」 https://glocalmissionjobs.jp/ 地方で働くことを考えるニュースサイト「Glocal Mission Times」 https://www.glocaltimes.jp/

プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）

株式会社みらいワークス 広報：石井・高田

電話：03-5860-1835 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp