

**内閣官房が新設したデジタル専門人材派遣制度「人材紹介型」の協力企業に登録
～プロ人材をマッチングし、デジタル田園都市国家構想をはじめとする
自治体 DX プロジェクトを推進～**

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、内閣官房デジタル田園都市国家構想実現会議事務局が新設したデジタル専門人材派遣制度「人材紹介型」の協力企業に登録された事をお知らせいたします。今後、当社は、自治体に取り組むDXプロジェクトの内容を踏まえ、当社に登録するプロフェッショナル人材の中から最適な人材をプロジェクトにマッチングし、アサインから参画後のフォローアップまで行います。



デジタル田園都市国家構想
DIGIDEN



MIRAIWORKS

■ 「人材紹介型」新設の背景

政府は、地方創生を人材面から支援するため、2015年度から、国家公務員、大学研究者及び民間専門人材を市町村の補佐役（幹部職員やアドバイザー等）として、市町村へ派遣する「地方創生人材支援制度」に取り組んでいます。（*1）これまで、当制度を「各種専門人材」「デジタル専門人材」「グリーン専門人材」の3分野とし、357市町村延べ598名の人材を派遣し、地域課題解決に貢献しています。また、2021年11月には政策として「新しい資本主義」（*2）における成長戦略の重要な柱の一つとしてデジタル田園都市国家構想（*3）を掲げ、デジタルの力を活用して地域創生を加速・深化させ、「全国どこでも誰もが便利で快適に暮らせる社会」を目指して政策を進めています。

「デジタル専門人材」派遣制度の「企業派遣型」においては、市町村の「DXに取り組みたい」や「情報化推進計画の策定を支援して欲しい」といったニーズに対して、民間DX企業が社内の適切なDX人材を紹介することでマッチング、派遣を行っています。一方で、「医療や交通などの分野のデジタルサービス実装」や「スマートシティ推進などの複数の分野にまたがる取り組み」といった、専門的または具体的なプロジェクトを推進するための人材を求めるニーズもあるものの、人材に求める要件を自治体のみで整理し、マッチングするのは困難な現状です。

このような状況の中、政府は、市町村が取り組もうとするプロジェクトの内容等を踏まえ、DX人材紹介企業が必要な人材の要件整理、マッチング後のフォローアップ等も実施する「人材紹介型」を新設しました。また、これまで、政令指定都市を除く市町村のみが制度利用の対象でしたが、都道府県や政令指定都市のニーズを踏まえ、次年度より都道府県、指令指定都市を含むすべての市区町村が対象となりました。

メニュー	想定されるニーズ	対応する人材
DX企業 人材紹介型 (既存)	<ul style="list-style-type: none"> ・スマートシティ実現に向けた基本計画の策定 ・情報化推進計画（DX推進計画）の策定 ・市町村職員のデジタルリテラシーの向上 <p>【市町村のニーズは、「DXに取り組みたい」という抽象的・一般的な段階が多い】</p>	<p>地域のDX推進に豊富な知見や実績を有している民間DX企業が、社内の適切なDX人材を紹介</p> <p>DX人材は、まず市町村職員のデジタルリテラシーの向上や、DX基本計画策定に向けた全般的課題整理等に取り組む例が多く、専門性よりも幅広いニーズに対応できる人材を想定</p>
外部DX 人材紹介型 (新規)	<ul style="list-style-type: none"> ・デジ田交付金の対象事業であるプロジェクトを推進するためのプロジェクトマネジャー ・実装するデジタルサービスやデータ連携基盤のセキュリティを確保するためのセキュリティ人材 ・実装するデジタルサービスの普及を進めるためのビジネスプラン等の企画立案人材 <p>【具体的なプロジェクトを実施する段階で必要となる専門人材へのニーズを想定】</p>	<p>DX人材紹介企業が、市町村が取り組もうとするプロジェクトの内容を踏まえて必要な人材の要件整理を行った上で、独自の人材プールから適切な外部DX人材を選定・紹介</p> <p>DX全般への対応ではなく、個別プロジェクトを推進するために必要な各専門能力を有する人材を想定</p>

引用元：内閣官房 デジタル田園都市国家構想実現会議事務局
「デジタル専門人材について」より引用

■ 「人材紹介型」の協力企業への登録の背景

当社は、『日本のみらいの為に挑戦する人を増やす』をミッションに、『プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する』をビジョンに掲げ、プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを展開しています。人生100年時代、プロフェッショナル人材が「フリーランス・副業・正社員」といった働き方や、「都市・地方」といった働く場所を自由に選択して、ライフステージに応じた多様な挑戦をしていけるよう、個人の挑戦と活躍の機会の提供を行っています。

サービスの一つである、コンサルティングファームや大手事業会社出身など高度な専門知識やスキルを保有するフリーランスのプロフェッショナル人材18,000人が登録する『FreeConsultant.jp』 (<https://freeconsultant.jp>)では、プロフェッショナル人材と企業をマッチングさせ、DX推進、システム導入、業務効率化、経営戦略立案、新規事業推進等、さまざまな経営課題の解決をハンズオンでサポートしています。サービス活用企業は、850社以上となり、2023年度第3四半期（2023年4月～6月）における事業会社DX関連支援契約数は、1,000件を超えています。

また、官公庁に対しては、DXを活用して地域の課題解決を推進するCIO補佐官の紹介や、自治体での副業プロ人材活用推進、地場企業での副業プロ人材活用推進等、1省23府県69市町村にて、地域課題の解決をハンズオンでサポートしています。

地方貢献に興味を持つプロフェッショナル人材のデータベースを保有し、プロフェッショナル人材を見立てる力と実行支援力を磨いてきた弊社の強みを生かして、自治体のDXプロジェクトの推進をサポートさせていただきたく、デジタル専門人材派遣制度「人材紹介型」の協力企業に応募し、登録企業になりました。

今後、当社は、デジタル田園都市国家構想をはじめとする自治体DXプロジェクトに必要なプロフェッショナル人材の要件整理・マッチングとプロジェクト推進のフォローを行い、地域課題解決に貢献して参ります。

- *1 地方創生人材支援制度 <https://www.chisou.go.jp/sousei/about/jinzai-shien/index.html>
- *2 新しい資本主義 https://www.kantei.go.jp/jp/headline/seisaku_kishida/newcapitalism.html
- *3 デジタル田園都市国家構想 <https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/digitaldenen/about/index.html>

《株式会社みらいワークス 概要》

本 社	東京都港区
代 表 者	代表取締役社長 岡本祥治
設 立	2012年3月
証券コード	6563 (東証グロース)
資 本 金	68,315 千円 (2023年6月30日時点)
U R L	https://www.mirai-works.co.jp/
事 業 内 容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル70,000名、クライアント5,000社 (グループ総計、2023年6月30日時点)
各種サービス	<p><プロフェッショナル人材サービス></p> <p>フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 転職支援サービス「プロフェッショナルキャリア」 地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs (GMJ)」</p> <p><ソリューションサービス></p> <p>企業、自治体向けオープンイノベーション推進サービス「イノベーション・サポート」 成長スタートアップ向け資本支援と事業成長支援サービス「みらいインキュベーション」 実践型リスキリング・リカレント支援サービス「プロフェッショナル・キャンパス」 地域金融機関向け人材紹介伴走支援サービス「人材紹介伴走サポート」</p> <p><運営メディア></p> <p>転職力を上げるためのキャリア情報サイト「FIND CAREERS」 地方で働くことを考えるための情報サイト「Glocal Mission Times」</p>

	みらいの働き方のデザインに役立つ情報を発信するメディア「 CAREER Knock 」 グループ会社・株式会社ハイベ (http://hiveinc.jp/) 運営 クリエイターに特化した転職メディア「 MOREWORKS 」
--	--

プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口） 株式会社みらいワークス 広報：石井まゆみ 電話：03-5860-1835 / 携帯電話：070-1443-9634 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp
--