

2024年 年頭所感 プロ人材の「ライフワーク」のサポートを強化

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、2024年の年頭にあたり以下により謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

あけましておめでとうございます。

2023年は、約3年に渡るコロナ禍での行動制限から日常生活へと戻る事ができ、明るい話題となりました。

アフターコロナにおける働き方については、引き続きフルリモート勤務の企業や、フルリモートからフル出社に戻す企業、リモートと出社のハイブリット勤務へと移行する企業等、ますます多様化が進みました。また、個人の価値観の変化や人手不足等、ビジネスを取り巻く環境がめまぐるしく変化していて、これまでの経営戦略では立ちいかなくなっています。このような状況の中、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上に繋げるための経営戦略「人的資本経営」が注目を集める年となりました。

人的資本経営では、人生100年時代を見据えた自立的なキャリア形成や個人の意欲やモチベーションが多様化する中、従業員のリスクリング・副業・育成出向等の意識向上施策、中途採用やアルムナイネットワーク（*1）の活用、兼業・副業人材を受け入れる等の人材の多様化、時間や場所にとらわれない働き方の推進等が企業に求められています。

今後、人生100年時代を生き抜く為に自分自身の価値観や生き方をアップデートし、働き方・働く場所や、自分にとって生きがい・やりがいのある仕事を、ライフステージに応じて自ら選択しようとする人が益々増加すると考えられます。

このような中、当社は、プロフェッショナル人材が人生100年時代を生き抜く為のサポートを強化するべく、「独立・起業・副業・正社員」といった働き方、「都市・地方」といった働く場所の選択肢やその実現に向けた学びのサポートを今まで以上に強化する事に加え、生活のための仕事（ライスワーク）と働きがいや生きがいのための仕事（ライフワーク）のそれぞれに適した挑戦の機会提供とその挑戦の支援をするための事業展開を強化する所存です。

2024年も、みらいワークスを何卒よろしくお願い致します。

*1 アルムナイネットワークとは：企業を離職した人や退職した人で形成されるコミュニティ

〈株式会社みらいワークス 概要〉

本 社	東京都港区
代 表 者	代表取締役社長 岡本祥治
設 立	2012年3月
証 券 コード	6563 (東証グロース)
資 本 金	77,315 千円 (2023 年 9 月 30 日時点)
U R L	https://www.mirai-works.co.jp/
事 業 内 容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル72,000名、クライアント5,400社 (グループ総計、2023年9月30日時点)
各種サービス	<p><プロフェッショナル人材サービス></p> <p>フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 官庁出身者のマッチングサービス「官庁出身者マッチング」 お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 コンサルタントの転職支援サービス「コンサルネクスト.jp」 地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs (GMJ)」</p> <p><運営メディア></p> <p>みらいの働き方のデザインに役立つ情報メディア「CAREER Knock」 転職力を上げるためのキャリア情報サイト「FIND CAREERS」 地方で働くことを考えるニュースサイト「Glocal Mission Times」</p> <p>グループ会社・株式会社ハイズ (https://hiveinc.jp/) 運営 クリエイターに特化した転職メディア「MOREWORKS」 クリエイターの裏側とキャリアに役立つ情報メディア「URAGAWA」</p>

プレスリリースに関するお問い合わせ先 (報道機関窓口)

株式会社みらいワークス 広報：石井まゆみ

電話：03-5860-1835 / 携帯電話：070-1443-9634 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp