

**鹿児島県大崎町の「副業人材活用支援業務」を受託
～都市部副業プロ人材活用による地域企業の事業強化と関係人口創出を目指す～**

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、鹿児島県曽於郡大崎町（町長 東靖弘）より「副業人材活用支援業務」を受託したことをお知らせいたします。今後、都市部の副業プロ人材活用による地域企業の事業強化ならびに関係人口（※1）創出を目指します。



■ 副業プロ人材活用推進の背景

地域中小企業は、少子高齢化や人口減少による人手不足という課題に直面していて、大崎町においても、担い手の確保は重要な地域課題の一つになっています。大崎町では、新規事業、商品の企画・開発、組織改変及び生産性向上を目指し、あわせて外部人材の活用に対する町内企業の関心を高めることと、外部人材を活用することにより、個人と企業のスキルアップを図ることが必要と考えています。

そこで、都市部からの副業プロ人材活用の意識啓発を図り、人材活用の新たな仕組みづくりにつなげるために、副業プロ人材約 13,000 名以上が登録する当社の地方副業プラットフォーム『Skill Shift』（<https://www.skill-shift.com/>）と連携し、副業人材の活用を推進することとしました。

■ 副業プロ人材活用推進の概要

経営課題を抱える大崎町内の企業に、『副業プロ人材の活用』をご紹介します。企業は経営課題を解決するための求人情報を『Skill Shift』に掲載します。大崎町は事業推進のために、本来、『Skill Shift』の利用にかかる求人掲載費用の全額を負担します。当社は、『Skill Shift』管理画面の提供、副業人材活用セミナーの開催、副業プロ人材の集客、副業プロ人材活性化のサポートを実施し、今後、本仕組みの定着・自走化を進めていくための足掛かりとして、プロジェクトをサポートいたします。

本取り組みにより、大崎町内の企業は、2024 年 3 月 31 日までの期間、副業プロ人材を募集する費用が無料となります。

※1 関係人口：移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと。出所：「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト

<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

《鹿児島県曾於郡大崎町について》

大崎町は、鹿児島県東南部、大隅半島の東側に位置する人口約12,000人の町で、過去14回ごみのリサイクル率日本一を達成しています。くにの松原、横瀬古墳などの豊かな自然と歴史的資源に恵まれ、特産品として鹿児島黒牛大崎牛、かごしま黒豚、うなぎ、ブロイラー、完熟マンゴー、アテモヤ、パッションフルーツ、からいも飴、本葛、桑抹茶、菜種油が有名です。

《株式会社みらいワークス 概要》

本 社	東京都港区
代 表 者	代表取締役社長 岡本祥治
設 立	2012年3月
証 券 コード	6563（東証グロース）
資 本 金	77,315 千円（2023 年 9 月 30 日時点）
U R L	https://www.mirai-works.co.jp/
事 業 内 容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル74,000名、クライアント5,800社（グループ総計、2023年12月31日時点）
各種サービス	<プロフェッショナル人材サービス> フリーランスのマッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 官庁出身者のマッチングサービス「官庁出身者マッチング」 お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 コンサルタントの転職支援サービス「コンサルネクスト.jp」 地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs (GMJ)」 <運営メディア> みらいの働き方のデザインに役立つ情報メディア「CAREER Knock」 転職力を上げるためのキャリア情報サイト「FIND CAREERS」 地方で働くことを考えるニュースサイト「Glocal Mission Times」 グループ会社・株式会社ハイズ（https://hiveinc.jp/）運営 クリエイターに特化した転職メディア「MOREWORKS」 クリエイターの裏側とキャリアに役立つ情報メディア「URAGAWA」

プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）

株式会社みらいワークス 広報：石井まゆみ

電話：03-5860-1835 / 携帯電話：070-1443-9634 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp