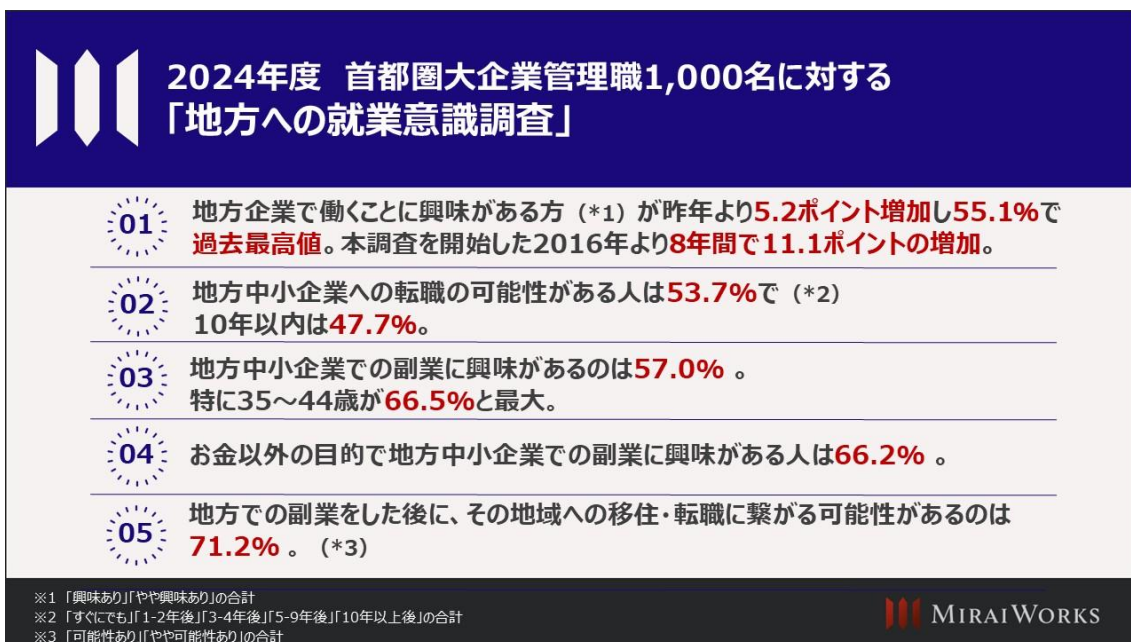


**2024年度 首都圏大企業管理職1,000名に対する「地方への就業意識調査」
～地方企業で働くことに興味がある人は55.1%で過去最高値、8年間で11.1ポイントの増加～**


株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本 祥治、以下「当社」）は、首都圏大企業管理職 1,000 名に対する「地方への就業意識調査」を実施しましたので、お知らせいたします。

■ 調査サマリー

2024年度 首都圏大企業管理職1,000名に対する「地方への就業意識調査」

- 01** 地方企業で働くことに興味がある方（*1）が昨年より**5.2ポイント増加し55.1%で過去最高値**。本調査を開始した2016年より**8年間で11.1ポイントの増加**。
- 02** 地方中小企業への転職の可能性のある人は**53.7%**で（*2）**10年以内は47.7%**。
- 03** 地方中小企業での副業に興味があるのは**57.0%**。特に**35～44歳が66.5%**と最大。
- 04** お金以外の目的で地方中小企業での副業に興味がある人は**66.2%**。
- 05** 地方での副業をした後に、その地域への移住・転職に繋がる可能性があるのは**71.2%**。（*3）

※1 「興味あり」「やや興味あり」の合計
※2 「すぐにでも」「1-2年後」「3-4年後」「5-9年後」「10年以上後」の合計
※3 「可能性あり」「やや可能性あり」の合計

**■ 調査概要**

役職	課長補佐 クラス	課長 クラス	部長代理 クラス	部長 クラス	事業本部長 クラス	専務取締役 常務取締役 役員取締役 クラス	総計
年齢							
35～44 歳	28	151	29	60	8	4	280
45～54 歳	2	194	37	108	9	10	360
55～65 歳	0	149	47	129	12	23	360
総計	30	494	113	297	29	37	1,000

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

調査方法：インターネット調査

調査期間：2024年9月26日～30日

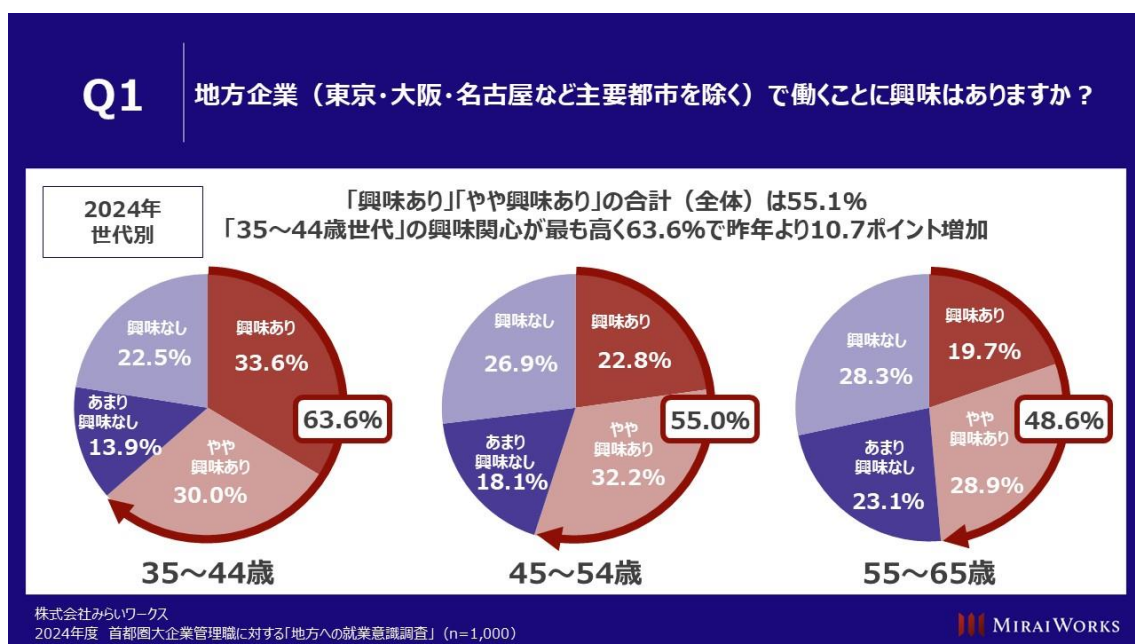
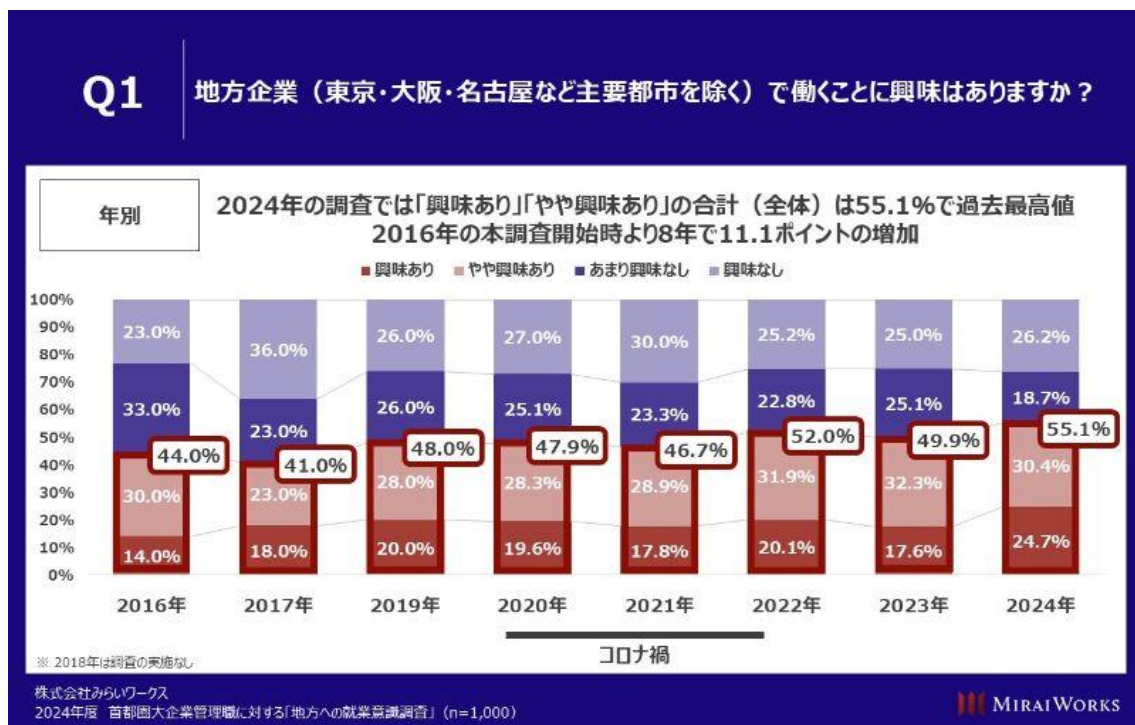
有効回答数：1,000

調査対象 : 【年齢】 35歳～65歳
 【住まい】 一都三県
 【勤務地】 東京都
 【役職】 正社員管理職（課長職以上）
 【勤務先従業員規模】 1,000名以上（製造業）
 500名以上（その他・サービス業）

《利用条件》

- 1.情報の出典元として「株式会社みらいワークス」の名前を明記してください。
- 2.ウェブサイトで使用する場合は、出典元として、下記リンクを設置してください。

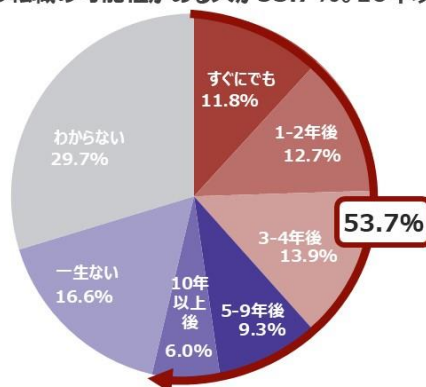
URL : <https://mirai-works.co.jp/>



Q2

地方中小企業から、経営幹部候補等の十分に魅力のあるオファーが来ると仮定して、あなた自身にとって、どのタイミングであれば、地方の中小企業への転職をすることができますか？

地方中小企業への転職の可能性がある人が53.7%。10年以内は47.7%

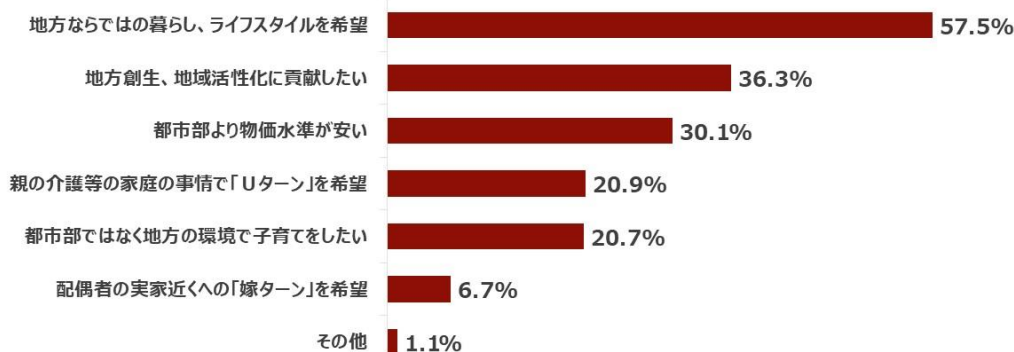


株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」(n=1,000)

MIRAIWORKS

Q3

地方企業で働くことに興味があるのはなぜですか？



株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」Q1で地方の企業で働くことに「興味がある」「やや興味あり」と回答した方 (n=551)

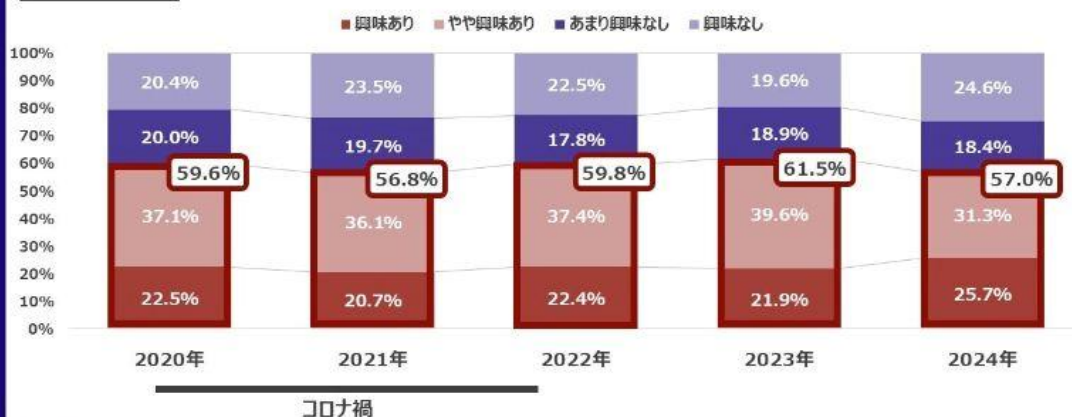
MIRAIWORKS

Q4

地方中小企業で月に1～3回程度の副業に興味はありますか？

年別

2024年の調査では「興味あり」「やや興味あり」の合計（全体）は57.0%
昨年より4.5ポイント減少したものの、引き続き50%以上の高い水準を維持



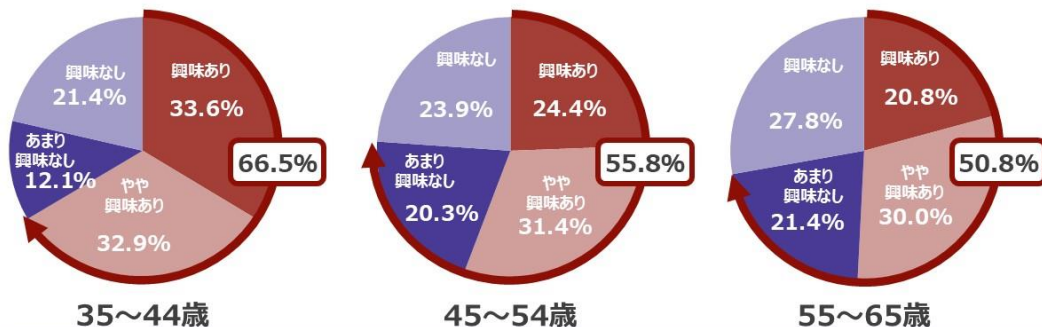
株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」(n=1,000)

MIRAIWORKS

Q4 地方中小企業で月に1～3回程度の副業に興味はありますか？

2024年
世代別

「35～44歳世代」の興味関心が最も高く66.5%で昨年より5.7ポイント増加

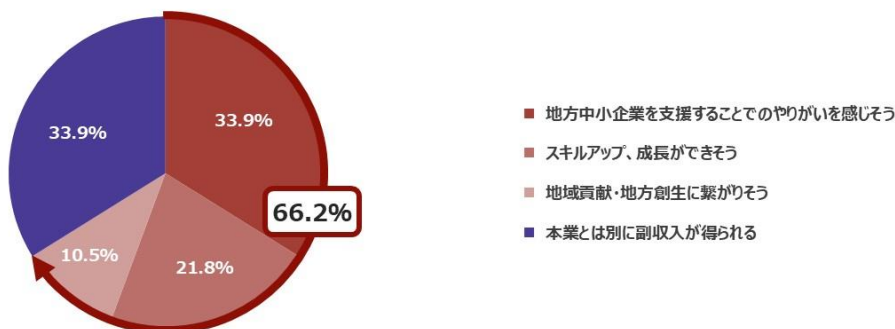


株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」(n=1,000)

MIRAIWORKS

Q5 地方中小企業での副業に興味があるのはなぜですか？

お金以外の目的「スキルアップ」や「やりがい」のために副業に興味を持つ人が66.2%

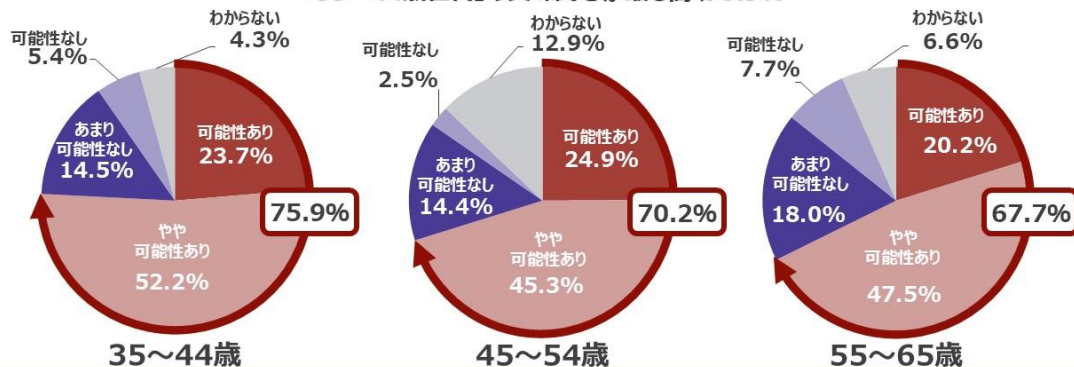


株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」Q4で地方中小企業での副業に「興味がある」「やや興味あり」と回答した方 (n=570)

MIRAIWORKS

Q6 地方副業をした後に、その地域への移住・転職に繋がる可能性はありますか？

「可能性あり」「やや可能性あり」の合計（全体）は71.2%
「35～44歳世代」の興味関心が最も高く75.9%



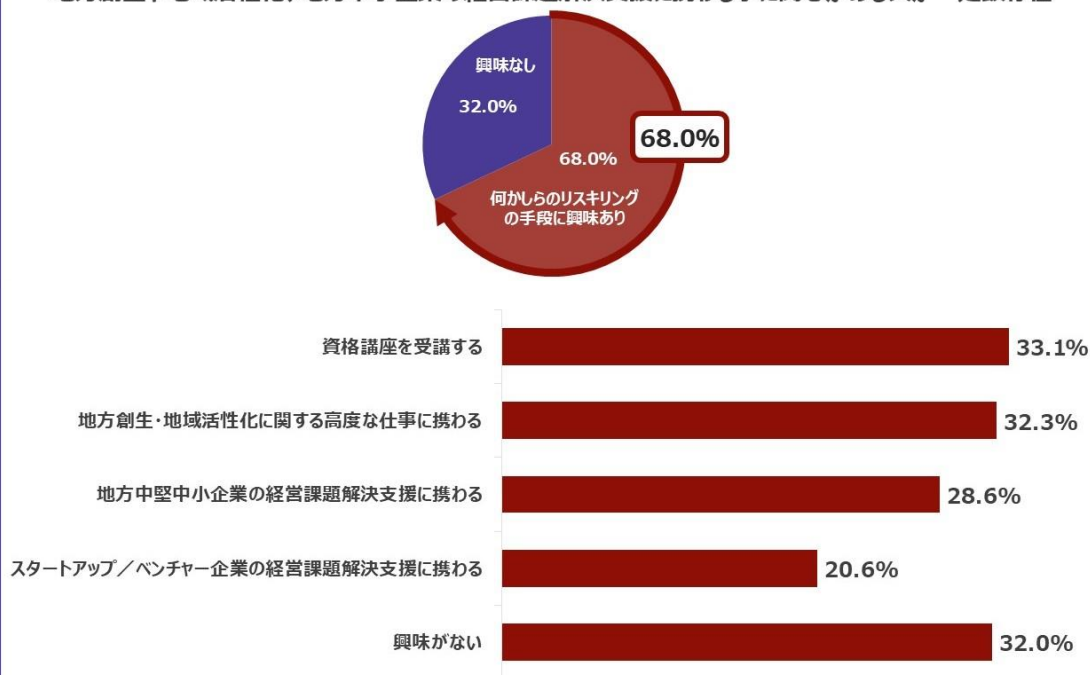
株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」Q4で地方中小企業での副業に「興味がある」「やや興味あり」と回答した方 (n=570)

MIRAIWORKS

Q7

リスキング（学び直し）の手段として関心があるのはどれですか？ （複数回答）

リスキングに「興味がない」と回答した人は32.0%で、68.0%の人はリスキングに興味があり、その手段として「資格講座を受講する」の33.1%に次いで、「地方創生・地域活性化に関する高度な仕事に携わる」が32.3%、「地方中堅中小企業の経営課題解決支援に携わる」が28.6%と、地方創生や地域活性化、地方中小企業の経営課題解決支援に携わる事に関心がある人が一定数存在

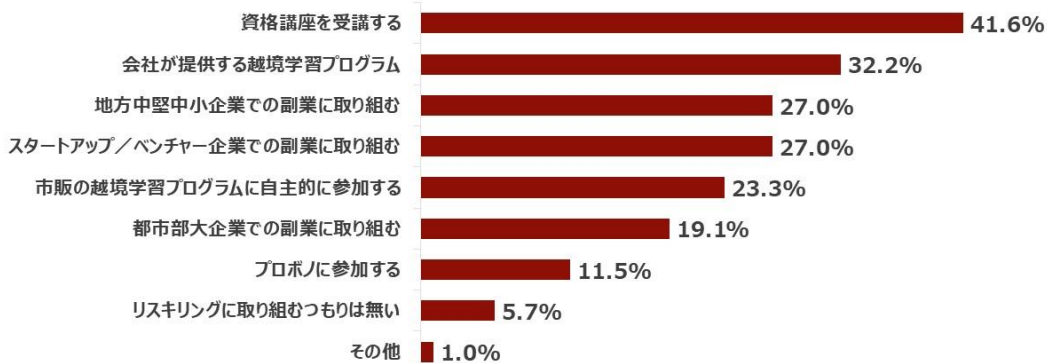


株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」(n=1,000)

MIRAIWORKS

Q8

リスキングについて、近いうちに実際に取り組んでみたいものはどれですか？ （複数回答）



株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」 Q7で「興味がない」以外を回答した方 (n=681)

MIRAIWORKS

Q9

副業や越境学習、プロボノのジャンルであなたが関心を持っているものはどれですか？



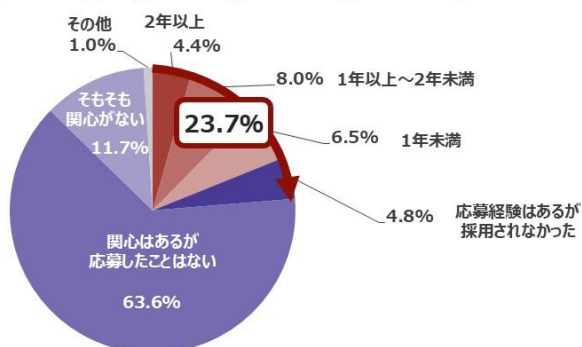
株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」Q7で「興味がない」以外を回答した方（n=681）

MIRAIWORKS

Q10

あなたは地方中小企業での副業経験がありますか？

地方副業に興味がある人の中で、実際に地方副業に挑戦したことのある人は23.7%



株式会社みらいワークス
2024年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」Q4で「興味あり」「やや興味あり」かつQ7で「興味ない」以外を回答した方（n=522）

MIRAIWORKS

■まとめ

地方企業で働くことに興味がある人は昨年より 5.2 ポイント増加し、55.1%でした。本調査を開始した 2016 年から過去最高値となり、8 年間で 11.1 ポイントの増加となっています。（*1）

地方の企業で働くことに興味がある理由は、「地方ならではの暮らし、ライフスタイルを希望」「都市部より物価水準が低い」「地域創生、地域活性化に貢献したい」がそれぞれ 30%以上で、地方ならではの豊かな暮らしに魅力を持っている人、地方にやりがいを求めている人が多いことがわかります。

地方中小企業での副業に興味がある人は全体的には昨年より 4.5 ポイント下がったものの、57.0%と引き続き半数以上の高い水準を維持しています。地方副業に興味がある理由の 66.2%は、お金以外の「中小企業を支援することでやりがいを感じそう」「スキルアップ、成長ができそう」「地域貢献・地域創生に繋がりそう」といった目的でした。しかしながら、地方副業に興味はあるものの、実際に地方副業に挑戦した事のある人は 23.7%と、興味がある人のうち半数以下が行動に移せていない現状です。

地方での副業を経験後にその地域への移住・転職に繋がる可能性がある人は 71.2%であることから、地方副業を実践する人が増えれば地方転職・移住の可能性が高まり、都市から地方への人の流れが強化されると予測しています。そのためには、当社は、地方企業での副業を実践するためのサポートが重要になってくると考えています。

また、地方創生や地域活性化、地方中小企業の経営課題解決支援に携わることが、リスクリング(学び直し)の手段として興味ある人が一定数いることから、リスクリングと地方副業を掛け合わせた支援をすることが、地方副業の実践者を増やす有効な手段だと考えています。

*1 当社は、2020年7月に株式会社日本人材機構より『Glocal Mission Jobs (GMJ)』と『Glocal Mission Times (GMT)』を譲受しました。譲受前に、株式会社日本人材機構が2016年より行っていた同調査のデータを基に記載しています。調査対象は、n数以外は同様です。

2020年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」 <https://mirai-works.co.jp/news/news298/>
2021年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」 <https://mirai-works.co.jp/news/news497/>
2022年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」 <https://mirai-works.co.jp/news/news6540/>
2023年度 首都圏大企業管理職に対する「地方への就業意識調査」 <https://mirai-works.co.jp/news/news9799/>

《株式会社みらいワークス 概要》

所在地	東京本社：東京都港区 その他事業所：関西支社／九州支社／東北支社／甲信越支社
代表者	代表取締役社長 岡本 祥治
設立	2012年3月
証券コード	6563 (東証グロース)
資本金	86,765 千円 (2024年9月30日時点)
URL	https://www.mirai-works.co.jp/
事業内容	<ul style="list-style-type: none">● プロフェッショナル人材事業 フリーランス・業務委託／副業・業務委託／正社員 登録プロフェッショナル83,500名、クライアント7,000社 (2024年11月30日時点)● コンサルティング事業● 実践型リスクリング事業● オープンイノベーション事業● 地方創生事業 https://mirai-works.co.jp/service/

プレスリリースに関するお問い合わせ先 (報道機関窓口)

株式会社みらいワークス 広報：石井まゆみ

電話：03-5860-1835 / 携帯電話：070-1443-9634 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp