

2025 年 年頭所感
個人の多様な働き方やキャリア自律、企業の人的資本経営の推進をサポート

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本 祥治、以下「当社」）は、2025 年の年頭にあたり以下により謹んで新年のごあいさつを申し上げます。

あけましておめでとうございます。

2024 年は、元旦の能登半島地震や台風被害などの深刻な話題が続く中、8 月にパリオリンピックが開催され、多くのプロ選手がメダルを獲得し、明るいニュースを届けてくれました。

働き方においては、人的資本経営の開示 2 年目を迎え、多様な従業員の力を最大限に生かすために、リモートワークやフレックスタイム制、コアタイムの廃止などが一般化する傾向にあり、働く場所や時間の選択肢を増やす企業が増加しました。更に、働く環境だけではなく、従業員ひとり一人の働きがいや成長のために、自律性や専門性を高めるスキル開発やリスキリングにも注目が集まる年となりました。

また、2024 年 9 月に当社が行ったアンケートでは、地方企業で働くことに興味がある人は 55.1%で過去最高値、8 年間で 11.1 ポイントの増加となりました。（*1）企業が人的資本経営を推進すると共に、働き方や働く場所や時間にとらわれない働き方を意識する個人が、ますます増えていることを実感する 1 年となりました。

そして、2025 年を迎え、日本に約 800 万人いるとされる団塊の世代が 75 歳以上の後期高齢者となる年となり、いよいよ超高齢化社会に突入しました。

超高齢化社会による労働人口減少に加え、昨今は、生成 AI や人工知能などのテクノロジーの急速な進化により、時代に合ったスキルを持つ人材の確保が必要となっています。このような中、雇用という働き方だけでは、必要とされるスキルフルな人材を確保するのは難しい時代となっています。そのため、副業や兼業、フリーランスのプロフェッショナル人材が多様な働き方を実践しながら、同時に複数の企業や組織で活躍することがますます求められています。

このような中、当社は個人の多様な働き方やキャリア自律、企業の人的資本経営の推進のサポートを強化するべく、プロフェッショナル人材の働き方や働く場所、生きがい・やりが

いのある仕事「ライフワーク」の選択肢を増やすとともに、企業に対しては、副業・兼業など、多様な個人・働き方に対するマネジメントスキルのノウハウの提供や、リスクリングのための実践（副業・越境・他社交流）の場の提供の強化をおこなってまいります。

当社のミッション「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」、ビジョン「プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する」の実現を通して、“日本を元気にする”みらいワークスの2025年の挑戦にご期待ください。

*1 2024年度 首都圏大企業管理職1,000名に対する「地方への就業意識調査」<https://mirai-works.co.jp/news/news12673/>

〈株式会社みらいワークス 概要〉

所在地	東京本社：東京都港区 その他事業所：関西支社／九州支社／東北支社／甲信越支社
代表者	代表取締役社長 岡本 祥治
設立	2012年3月
証券コード	6563（東証グロース）
資本金	86,765千円（2024年9月30日時点）
URL	https://www.mirai-works.co.jp/
事業内容	<ul style="list-style-type: none">● プロフェッショナル人材事業 フリーランス・業務委託／副業・業務委託／正社員 登録プロフェッショナル83,500名、クライアント7,000社（2024年11月30日時点）● コンサルティング事業● 実践型リスクリング事業● オープンイノベーション事業● 地方創生事業 https://mirai-works.co.jp/service/

プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）

株式会社みらいワークス 広報：石井まゆみ

電話：03-5860-1835 / 携帯電話：070-1443-9634 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp