

2(プ)月6(ロ)日プロの日を記念して『プロフェッショナルの祭典 2025』を開催！
～プロフェッショナル人材がみらいを切りひらく、企業と社会の課題解決に向けて～

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、『プロフェッショナルの祭典 2025』を2025年2月4日（火）に開催します。



MIRAIWORKS
PROFESSIONAL DAY 2025

みらいの働き方・新しい人材の在り方を考える
プロフェッショナルの祭典
2025

MIRAIWORKS
PROFESSIONAL DAY
2025

開催日時 2025.2.4 (Tue)
14:00-17:00 カンファレンス | 17:00-18:30 パーティー

会場 東京プリンスホテル2階 プロビデンスホール

参加費 無料(事前申し込み制)

登壇予定企業・団体
株式会社ベネッセコーポレーション / 富士通株式会社 /
合同会社アイシスコンサルティング / スカイマーク株式会社 /
株式会社JTB / 株式会社日立製作所 / ソフトバンク株式会社

■ 開催の背景

当社は「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」をミッションに掲げ、挑戦するプロフェッショナルの働く機会・チャンスを増やすことで、企業や社会の課題解決に寄与することを目指しています。

2019年には一般社団法人日本記念日協会より認定を受け、プロフェッショナル人材の挑戦を応援し、より多くの人に「プロフェッショナル」を身近に感じてもらう事を目的に、2と6で「プ(2)ロ(6)」と読む語呂合わせから、毎年2月6日を「プロフェッショナルの日」として制定させていただきました(*1)。これを記念して、2025年2月4日に、3回目となる『プロフェッショナルの祭典 2025』を開催します。

本祭典において、人的資本経営、リスクリング、DX、オープンイノベーションなど、現代の企業経営に欠かせないテーマを中心に議論を深めます。さらに、プロフェッショナル人材の育成や活用を推進する企業の成功事例を通じて、人的資本経営や新たな人材戦略のヒントをご提供します。

人事責任者／事業責任者、必見のカンファレンスです。皆さまのご参加をお待ちしております。

■ 開催概要

開催日時	2025年2月4日(火) 13:30 - 受付 14:00-17:00 カンファレンス 17:00-18:30 アフターパーティー
会場	東京プリンスホテル (東京都港区芝公園 3-3-1) 2階 宴会場 (プロビデンスホール/サンフラワーホール)
参加費	無料 (事前申込制)
定員	200名
プログラム	14:00-14:10 オープニング <カンファレンス> 14:10-14:50 パネルディスカッション① 社会人の学びの意義 ~企業価値向上につながる人的資本経営とは~ 14:55-15:25 パネルディスカッション② 事業成長を促進する DX 戦略とは 15:30-16:10 パネルディスカッション③ 外部人材活用によるオープンイノベーション ~外部人材との共創で生まれる、組織の変革と成長~ 16:15-17:00 パネルディスカッション④ AI 活用のためのデータマネジメント ~データを軸に、業務の効率化から経営戦略の立案まで、企業全体の DX を推進~ <アフターパーティー> 17:00-18:30 アフターパーティー カンファレンス終了後に懇親の場をご用意しております。 お時間が許す限りぜひご参加ください。
お申し込み	以下の URL よりお申し込みください。 https://mirai-works.co.jp/pro-day2025/ 申込期限：2025年1月31日(金) 12:00

※上記の内容は予告なく変更する場合がありますのでご了承ください。

※一部のセッションのみのご参加も可能です。

■ ゲスト

株式会社ベネッセコーポレーション

執行役員 社会人教育事業領域担当 (Udemy 日本事業責任者)

飯田 智紀 氏



ソフトバンクグループ株式会社にて経営企画・グループ会社管理、事業再生・国内外投資業務などに従事したのち、2015年9月にベネッセコーポレーション入社。2018年4月より Udemy (ユーデミー) 事業を中心とした社会人向け教育および組織開発関連事業の責任者となり、2024年4月より現職。著書『何から始めればいいかがわかる 最高の学び方』

富士通株式会社

Employee Success 本部 Engagement & Growth 統括部 キャリアオーナーシップ支援部長

伊藤 正幸 氏



大学卒業後、金融機関を経て 2000 年に富士通ラーニングメディアに入社。コーポレート業務を中心に経営企画業務等に従事。2019 年から富士通の総務・人事本部人材開発企画室にて、グループ全体の成長支援企画を行う。人材開発企画室長、組織開発部長を経て、現在は、キャリアオーナーシップ支援部長として、社員の流動化に関する業務を主管。キャリアオーナーシップの推進、ポスティング企画、マネジメント変革、社員の自律的な学びの文化の醸成に関する企画を行っている。

合同会社アイシスコンサルティング

代表

志済 聡子 氏



1986 年日本アイ・ビー・エム株式会社入社。セールスとしてキャリアを積み、ソフトウェア事業、公共事業、セキュリティ事業担当の事業部長、執行役員を務める。2019 年中外製薬株式会社に転職。執行役員デジタル・IT 統轄部門長として全社を挙げた DX を推進。2022 年同上席執行役員デジタルトランスフォーメーションユニット長就任。在任中 DX 銘柄に 3 度選定、2022 年はグランプリ受賞。Forbes CIO アワード 2023-2024 グランプリ受賞。2024 年 3 月中外製薬退社。同 4 月合同会社アイシスコンサルティング代表就任。他 4 社の社外取締役を務める。

スカイマーク株式会社

執行役員 DX 本部長

中川 卓 氏



1998 年、早稲田大学工学部を卒業。外資系コンサルティングファームやベンチャー企業での経験を経て、2020 年にスカイマークに入社。これまで、様々な業界・業種の企業に対し、システム構築、運用保守、定着化支援から IT 戦略策定、業務改革、IT/デジタル活用、プロジェクト管理に至るまで、幅広い業務に従事してきた。現職では、顧客志向を軸に、経営視点を持ちながら、生産部門・間接部門・IT 部門が一体となって会社全体の課題や業務部門の課題に取り組める組織・文化の構築を目指し、日々尽力している。

株式会社 JTB

常務執行役員 人事担当 (CHRO)

大八木 勢一 氏



1992 年株式会社日本交通公社入社。法人営業、支店長、本社営業企画、人事部門を経て 2021 年株式会社 JTB データサービス代表取締役社長執行役員就任。既存のサポート業務が減少する中、親会社に依存しない存在意義のある会社（価値ある会社）への転換を決意。障害者への「配慮」から障害者の「活躍」に着目し、自社の障害者が能動的に関わる、障害者を対象とした人材紹介事業や定着支援、メタバースによる就職説明会の開催、サテライトオフィス等の事業を手掛ける。2024 年 4 月より現職。JTB グループの人財をダイナミックに変革するため長期ビジョンを見据えた人財戦略の検討を開始。世界を舞台に One JTB Values (*) を実現する人財集団を目指す。

*グループ経営ビジョンの実現、経営方針の具現化、お客様に約束すること（ブランド・プロミス）の体現に向けて、グループの全ての社員が大切にし、日々の判断・行動の基準となる「共通の価値観」。

株式会社日立製作所

マネージド&プラットフォームサービス事業部 デジタルサービス本部 主幹技師

岩淵 史彦 氏



1991 年に日立製作所に入社、IT コンサルタントとしてのキャリアをスタート。1999 年に、データ統合のコンサルティングを開始、以降専任。2006 年に日立コンサルティングに異動、2014 年にディレクターに就任。2020 年に日立製作所に異動、現在データマネジメントのビジネス全般を推進。製造・小売・設備保守・物流・保険などのお客さまのデータ統合基盤構築・マスター統合基盤構築・データモデリングなど、40 件以上の案件を担当。最近では、エンタープライズデータモデリングやマスターデータマネジメントに注力している。

ソフトバンク株式会社

IT 統括 AI&データ事業統括部 Axross 事業部 部長

藤原 竜也 氏



2016 年にソフトバンク株式会社に新卒入社し、法人向けソリューションエンジニアとしての経験を積む。2019 年に事業開発部門へ異動し、ソフトバンクビジョンファンドを含む国内外の投資案件の Recherche、出資検討、出資先の事業支援、ソーシング等に従事。同時期にソフトバンク社内起業制度「SB イノベンチャー」で新規事業を立ち上げ、2020 年に Axross の β 版をリリース。2022 年に事業化し、現在はソフトバンク AI 戦略室で法人向け AI/DX 人材育成・業務支援サービス「Axross Recipe」の事業責任者として事業を執行。ソフトバン

クグループの後継者および AI 群戦略を担う事業家コミュニティ「ソフトバンクアカデミア」に在籍し、「ソフトバンクユニバーシティ」の認定講師も務める。

株式会社セールスフォース・ジャパン
専務執行役員 コマーシャル営業統括
安田 大佑 氏



2012 年 Salesforce 入社。主に首都圏以外の地域担当の広域部門を統括。地方ビジネスのマーケティング施策の企画・実施から産学官連携による地域創生プロジェクト・パートナーモデル構築、年間 100 社以上の DX のコンサルティング・エバンジェリスト活動を取り入れた営業モデルを推進。その後、Sales Enablement（営業人材開発）へ異動、社内外の人材育成・組織開発・マネジメントチーム育成、コロナ禍におけるリモート環境下における人材育成開発に従事。2022 年より現職。

■ プログラム詳細

<プロフェッショナルカンファレンス>

14:10-14:50 社会人の学びの意義～企業価値向上につながる人的資本経営とは～

変化の激しい時代、個人の成長と企業の競争力を維持するためには、「学び続ける力」が欠かせません。いま注目されているリスキリングは、大人が自発的に新しいスキルや知識を身につけることで、個人のキャリアだけでなく、企業や社会全体にも大きなインパクトをもたらします。人生 100 年時代に求められる「社会人の学び」の意義とは？これからの時代における人材育成の新たな可能性と実践機会について考えます。

登壇者

- 株式会社ベネッセコーポレーション 執行役員 社会人教育事業領域担当（Udemy 日本事業責任者） 飯田 智紀 氏
- 富士通株式会社 Employee Success 本部 Engagement & Growth 統括部 キャリアオーナーシップ支援部長 伊藤 正幸 氏
- 株式会社みらいワークス 代表取締役社長 岡本 祥治

14:55-15:25 事業成長を促進する DX 戦略とは

DX 推進を成功させるためには、単なる IT 導入だけではなく、組織全体で意識を変える組織文化改革が不可欠です。DX 人材の育成、最適な人員配置、そして組織全体のデジタルリテラシー向上など、組織変革を成功させるための戦略について考えます。また、企業を成功に導くリーダーにはどのような能力が求められるのか。変革を成功させるためのリーダーシップについて深掘りしていきます。

登壇者

- 合同会社アイシスコンサルティング 代表 志濟 聡子 氏
- 株式会社みらいワークス 社外取締役 元 am/pm ジャパン（現ファミリーマート）CEO 相澤 利彦
- 株式会社みらいワークス 執行役員 CIO / CDO 渡邊 良司

15:30-16:10 外部人材活用によるオープンイノベーション ～外部人材との共創で生まれる、組織の変革と成長～

社内の枠を超え、多様なバックグラウンドを持つ人材を組織に取り入れることで、イノベーションが加速しています。特にデジタル変革が進む今、即戦力となる外部人材の活用がビジネスを飛躍させる鍵となります。具体的な事例を交えながら、新規事業創出や既存事業の改革における効果的な人材活用戦略について考えます。

登壇者

- スカイマーク株式会社 執行役員 DX 本部長 中川 卓 氏
- 株式会社 JTB 常務執行役員 人事担当 (CHRO) 大八木 勢一 氏
- 株式会社みらいワークス 代表取締役社長 岡本 祥治

16:15-17:00 AI 活用のためのデータマネジメント～データを軸に、業務の効率化から経営戦略の立案まで、企業全体の DX を推進～

各社が持つ豊富な経験と知見をもとに、AI 活用の基盤となるデータマネジメントの重要性を解説。業務領域の DX・データ活用をどのようにして経営領域に活かしていくのか。データ収集、蓄積、分析、そして AI モデルへの活用に至るまでのプロセスを具体的に示し、企業が直面するデータ活用の課題解決に向けたヒントを提供します。

登壇者

- 株式会社日立製作所 マネージド&プラットフォームサービス事業部 デジタルサービス本部 主管技師 岩淵 史彦 氏
- ソフトバンク株式会社 IT 統括 AI&データ事業統括部 Axross 事業部 部長 藤原 竜也 氏
- 株式会社セールスフォース・ジャパン 専務執行役員 コマーシャル営業統括 安田 大佑 氏
- 株式会社みらいワークス 執行役員 CIO / CDO 株式会社みらいワークス 渡邊 良司

■ 過去のプロフェッショナルの祭典

- プロフェッショナルの祭典 2023
<https://mirai-works.co.jp/pro-day2023/>
- プロフェッショナルの祭典 2024
<https://mirai-works.co.jp/pro-day2024/>

*1 プロフェッショナルの日制定に関する当社プレスリリース
<https://mirai-works.co.jp/news/news162/>

《株式会社みらいワークス 概要》

所在地	東京本社：東京都港区 その他事業所：関西支社／九州支社／東北支社／甲信越支社
代表者	代表取締役社長 岡本 祥治
設立	2012年3月
証券コード	6563（東証グロース）
資本金	86,765千円（2024年9月30日時点）
URL	https://www.mirai-works.co.jp/
事業内容	<ul style="list-style-type: none">● プロフェッショナル人材事業 フリーランス・業務委託／副業・業務委託／正社員 登録プロフェッショナル84,500名、クライアント7,200社（2024年12月31日時点）● コンサルティング事業● 実践型リスクリング事業● オープンイノベーション事業● 地方創生事業 https://mirai-works.co.jp/service/

プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）

株式会社みらいワークス 広報：坂本奈央

電話：03-5860-1835 / 携帯電話：080-4732-2181 / e-mail：pr@mirai-works.co.jp